

## **ANNEXE 4 - Check-list des indicateurs.**

Pour davantage réduire d'éventuelles équivoques, les questions suivantes peuvent être utilisées

<b>Composantes</b>	<b>Questions</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- type d'entreprise</li> <li>- type d'opérateur de formation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• l'entreprise a-t-elle un n° d'affiliation à l'ONSS ?</li> <li>• l'opérateur de formation est-il agréé par la CF, la RW ou la Cocof?</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- contrat tripartite avec :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- les buts visés</li> <li>- les compétences</li> <li>- le mode d'évaluation</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• les buts sont-ils clairement énoncés par écrit ?</li> <li>• les compétences à acquérir sont-elles décrites ?</li> <li>• les modalités de l'évaluation sont-elles précisées ?</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- reconnaissance des compétences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le mode de reconnaissance est-il indiqué dans le contrat tri-partite; certification ou validation ?</li> <li>• l'opérateur qui reconnaît les compétences est-il agréé à cette fin par la CF, la RW ou la Cocof ?</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- alternance régulière               <ul style="list-style-type: none"> <li>- durée minimale</li> <li>- fréquence minimale</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le contrat tri-partite précise-t-il une durée minimale de 6 mois?</li> <li>• un aller-retour entre lieux de formation et de production est-il organisé chaque mois ?</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- deux temps minimum pour chaque fonction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• les quantités de temps organisées dans les 6 mois correspondent à une proportion minimale de :               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 20 % pour la formation</li> <li>* 50% pour la production</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- encadrement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le tuteur et l'accompagnateur sont-ils identifiés ?</li> <li>• leurs actions respectives et collectives précisées ?</li> <li>• les moments et le type d'information à échanger sont-ils définis ?</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- reconnaissance de la situation d'apprenant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le stagiaire est-il protégé sur le plan de la responsabilité dans la production ?</li> <li>• la productivité fait-elle l'objet de critères progressifs ?</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- rémunération et droits sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le stagiaire a-t-il accès aux mêmes types de protections sociales que les travailleurs ?</li> <li>• le niveau de rémunération du stagiaire est-il en adéquation avec son âge et qualification eu égard à la convention signée ?</li> </ul>