

ANNEXE 8

La formation professionnelle en entreprise en Belgique

Les tableaux et commentaires ci-dessous sont tirés de la recherche sur la «FPC en entreprise» - Force 10/96.

Tableau 1 : Répartition en % des entreprises formatrices et non formatrices par classes de taille.

	Entreprises. Non formatrices	Entreprises formatrices	TOTAL
Répartition globale	53,9%	46,1%	100%
Répartition par classe de taille			
10-49	55,6 %	44,4 %	100 %
50-99	49,9 %	50,1 %	100 %
100-249	53,2 %	46,8 %	100 %
250-499	23,7 %	76,3 %	100 %
500-999	0,0 %	100,0 %	100 %
1000 et +	0,0 %	100,0 %	100%

On constate que moins de la moitié des entreprises ont un investissement en formation et que parmi celles-ci, les entreprises qui font des efforts réguliers comptent généralement au moins 250 travailleurs.

Tableau 2 : Comparaison par catégorie professionnelle : répartition des participants, taux d'accès et espérances moyennes de formation au sein des entreprises formatrices.

	<u>Cadres</u>	<u>Employés</u>	<u>Ouvriers</u>
Répartition moyenne des participants			
<u>Nbre de participants d'une catégorie</u> *100 Nbre total de participants	21,7%	54,3 %	24,0 %
Répartition moy. de l'effectif des entr. form.			
<u>Nbre de travailleurs d'une catégorie</u> *100 Nombre total de trav. (effectif total)	12,7 %	43,4 %	43,9 %
Taux d'accès moyen			
<u>Nbre de participants d'une catég.</u> *100 Nombre de trav. de cette catégorie	45,1 %	41,0 %	15,4 %
Espérance moyenne de formation			
<u>Nbre d'heures de form. Disp. aux part. d'une catég.</u> Nombre de trav. de cette catégorie	32,1 h.	20,7 h.	8,1 h.

L'analyse de l'évolution des pratiques de formation en entreprise durant ces dix dernières années permet de conclure que malgré une certaine «démocratisation» dans l'accès aux formations, de nombreuses différences persistent entre les formations organisées pour les cadres, les employés et les ouvriers.